まうんてんえこと *NO*.305

社会福祉法人 練馬山彦福祉会

本部

〒177-0034 東京都練馬区富士見台2-19-9 TEL(03)3998-5023 FAX(03)3998-5035 http://nerimayamabiko-hukushikai.jp/

山彦作業所(就労継続支援B型)

〒177-0034 東京都練馬区富士見台2-19-9 TEL(03)3998-5023 FAX(03)3998-5035 Email: ymbk@mvi.biglobe.ne.jp

山彦相談支援事業所(相談支援) 〒177-0034 東京都練馬区富士見台2-19-9 TEL&FAX(03)3970-2365

Email : ymbksoudan@xqd.biglobe.ne.jp

やまびこ第二作業所 (就労継続支援B型) 〒179-0081 東京都練馬区北町7-20-36 TEL(03)3933-8935 FAX(03)5398-7681 Email: ymbk2@mue.biglobe.ne.jp

やまびこ第二相談支援事業所(相談支援)

〒179-0081 東京都練馬区北町7-20-36 TEL&FAX (03) 6906-9803

Email: ymbk2-soudan@xvd.biglobe.ne.jp

ワークショップ石神井 (就労継続支援B型) 〒177-0041 東京都練馬区石神井町7-17-4 TEL(03) 5923-9811 FAX(03) 5923-9812 Email : work@msd.biglobe.ne.jp

チャレンジワークやまびこ (就労移行支援)

〒177-0041 東京都練馬医石神井町7-1 7-4 TEL (03) 5923-9864 FAX (03) 5923-9865 Email: c. w. ymbk@xvg. biglobe. ne. jp

ワークショップ石神井相談支援事業所 (相談支援)

〒177-0041 東京都練馬区石神井町7-1 7-4 TEL (03) 5923-9818 FAX (03) 3997-3650 Email : wkcs@kzh.biglobe.ne.jp

やまびこ三原荘 (共同生活援助) 〒178-0063 東京都練馬区東大泉 TEL(03)3978-6352 FAX(03)5935-6320 Email: miharaso@mue.biglobe.ne.jp

表紙 やまびこ第二作業所 P2 法人本部 事業計画

P3 山彦作業所 事業計画

P4 やまびこ第二 事業計画

P5 ワーク 事業計画

P6 チャレンジワーク 事業計画

P7 やまびこ三原荘 事業計画

P8 相談支援事業所 事業計画

P9 やまびこのペン(職員より)

P10 やまびこのかぜ(メンバー)



新 型 コ ロ ナ ウ ィ ル ス 感 染 防 止 対 策 を し て 、 一時的にマスクを外して撮影

約10年間、やまびこ第二作業所で頑張ってきたKさん。 昨年12月より、グループホーム「やまびこ三原荘」への入居(本誌10P記載) に伴い、新たな活動先へと移行になりました。これからもお元気で!!

2 0 2 1 年 度 法 人 事 業 計 画

〇コロナの影響

年度の振り返

IJ

馬区から建て替え、

転居等を求められてい

ま

業所となってしまいました。 20年はコロナの年として多くの人の記憶に また、利用減に伴う減収など様々に影響が出 がました。利用者への影響としては、コロナ りました。利用者への影響としては、コロナ りました。利用者への影響としては、コロナ の方も出ています。特に作業収入の減収は著しく、 の方も出ていました。また、様々な行事が出 止となり、利用者にとっては楽しみのない事 からなり、利用者にとっては楽しみのない事 があ があるなど があるなどの影響が出 があるなどの影響が出 があるなどの表響が出 があるなどの表響が出 があるなどの表響が出 があるなどの方も出ていました。また、様々な行事が出 からなり、利用者にとっては楽しみのない事 となり、利用者にとっては楽しみのない事 ないます。特に作業収入の減収は著しく、 の方も出ていました。また、様々な行事が出 からなり、利用者にとっては楽しみのない事 ないました。があるなど の方も出ていました。また、様々な行事が出 があるなど の方も出ていました。また、様々な行事が出 にとなり、利用者にとっては楽しみのない事

的な内容を策定するか悩ましいところです。ます。事業計画も各事業所ともどこまで具体21年度もこれらの影響は続くものと思われ

〇報酬改定

21年度改定はさいかと危惧されます。 前回の18年度改定では「メリハリのあるす。前回の18年度改定では「メリハリのある率などの成果主義が導入されました。 率などの成果主義が導入されました。 1年度は3年ごとの報酬改定の年となりま 21年度は3年ごとの報酬改定の年となりま

☆21年度事業計画

(1)やまびこ第二作業所場所問題

やまびこ第二作業所は老朽化が激しく、

練

とともに、練馬区を交えての話し合いを活性 こ第二作業所、練馬区障害者事業所(こぶしこ第二作業所、練馬を買ったの話し合いを活性 とともに、練馬を目町幼児教室(はじめのいっす。田柄の区有地で新施設を建設し、やまびす。田柄の区有地で新施設を建設し、やまび

(2) 山彦作業所の場所問題

自らが行うことも考えていきます。 山彦作業所についても、練馬区公共施設等 山彦作業所についても、神野などは、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などが、神野などには、神野などが、神野ないいが、神野ないないが、神野ないが、神野ないないないが、神野ないが、神野ないが、神野ないが、神野ないが、神野ないが、神野ないが、神野ないが、神野ないないが、神野ないが、神野ないがないが、神野

(3) 相談支援事業

相談支援事業は高い評価を得ながらも、現相談支援事業は高い評価を得ながらも、現情では開催が滞ってしまいこと、運営費が低いことなど、厳しい状況にあるます。この間、理事、職員間で今後の事態響により会議開催が正となど、厳しい状況には開催が滞ってしまいました。

の相談支援事業が区の障害者福祉の中で果たいて一定の目途を立てるとともに、やまびこ本年度は、区との協議も含め、方向性につ

めていきます。 している役割や成果についての自己評価も

(4)特定処遇改善加算制度の導入

を探ります。 19年10月の消費税率の引き上げに伴い、特定 19年10月の消費税率の引き上げに伴い、特定 を探ります。

(5) 中長期計画の策定

を明らかにしていきます。
ここ数年来の課題で、理事会を中心に中長期計画の進め方を考えて来ました。今年度は期計画の進め方を考えて来ました。今年度は期計画の進め方を考えて来ました。今年度は期計画の進め方を考えて来ました。今年度は期計画の進め方を考えて来ました。今年度は期計画の進め方を考えて来ました。今年度は期間で、理事会を中心に中長

(6) 法人のガバナンス

極的に担うために、 制を目指します。 備と文書の管理を図り、 等についても細かに指導や指摘がなされる傾 議員会の招集及び開催、 より開かれた法人運営をめざします。 向にあります。 社会福祉法人に求められる責任や役割を 法人運営に関する規定等の 近年行政より、 健全な組織運営や管理体 またそれらの議事 情報 の発信や開 理事会や評 示に 録

以上

☆事業

の課題と目標②

5

)生活ができるように支援します。)年後・10年後も地域で働きなが

b

山彦作業所 2021年度事業計画

業

の 課 題

と目

標 1

産

圧に努め

ま

利用者と家族の想いを大切に

がら、相談や提案をできる関

係 L

りがいを感じることにより、 作業を通じて働くことの喜びとや 参加と自立を支援します。

弁当作業に代わる作業を検討して

きます。

を構築していきます。

・支援度の高い利用者ができる作業 種目を増やしていきます。

取り組み

・作業の細分化や利用者それぞれに 合った作業を提供します。

をします。 利用者自身の力を引き出せる支援

易い環境を提供します。 作業班編制を明確化し、 取 り組

☆ 事業の課題と目標③

■目標

ます。 きるように練馬区と協議 成してい き で

課題

・本誌2ページの 支援の対策を考えていきます。の通り、建物の老朽化と財政的 建物の老朽化と財政的 (2) にある課

|取り組み

・山彦作業所応援団立ち上げに向け、 家族会で情報を共有します。

職員間で情報の共有をおこなって 建物の改修について法人自らおこ いきます。

なう事も考え、 きます。 法人本部と連携

・これから高齢になっていく利用者

の今後の対応を考えていきます。

新型コロナウィルス感染症により

通所できなくなった方への関わり

\Rightarrow 事業の基本理念

取り組み

方やつながり方を考えていきます。

を尊重し、できる作業の確保や生本人の能力、働きたいという意欲

山彦作業所は、障害者の働きたい いう願いに応えます。

今後も今の場所で作業所活動が

成 1 4 1 3 指 名名名名導

山彦作業所は、加多作業所は、 山彦作業所 指します。 は 豊 地 仕 域 カ 事 福 な地域生活を目 を通じて利 祉 の充実を目 用

☆事業概要

身体障害者、就労継続支援 者援 事 業 В 型

精 神 障 害

30 名

1理責 1 1 1 任 (相 名名任 兼

1 名

☆事業計 画 (抜粋)

(1) 個別支援 (2) 作業支援。 ■ 利用者支援 000 充 充 充 実 実 実

以

以 上 上

やまびこ第二作業所 年度事業計画 2

口 ナウイルスに

☆ 2 0

20

年

概

況

まで状③しみ②れ変し人徐① ま化なと コロ 々 す。 にいの 多くな ナの ょ 距 る作離 を も業 って 時保 \mathcal{O} が間つ、 大の、 で不安定 大の います。 短 食 き な縮 事 要因と日等の様 に な 出 会話 る 自 思 々 わなを

しの態作まを制 い感約 ました。 じ \mathcal{O} 5 多 れい しよ る 日 常 機 会 生 が活 少の なた 業 < \Diamond な つ楽 7

た作に業 業な内 がつ容 やてに ŋ にくくいまって、 なや作 0 てグ場 しルが ま | 3 いプ密

老 建 の 問 題 に < v.

(こぶし 利 じえ 活建 、 け ご田柄 7 動物転朽物 L 法の居化 0) 合 1人 練品 が 事 区有地 こいを進 を激 業所 L 馬 活 め で め لح 動ら練て 区 \mathcal{O} 7 も障 すれ馬 新 1 るて 協害 区 施 き 者 ーいか 議 設 ま を事特ま 6 建 す し業定 設 建 にな所非 7 向がし 営同替

☆2021 年 · 度 的 取 り

4, 3, 2, 1, 作業支援の充実 個別支援の 建物移転に関して4者で協力して 生活支援の充実 充実

☆事業概 要

健診結果に対して共通の課題など振り

業 就 労 継 続支援 事 業 $\widehat{\mathbf{B}}$

た る 対 象 精 神 障

用 定 員 30 名

任 者 活 :支援 員 と兼 務

事

管

理

責

サー 非生職 常活 業 型 動 支援員 指 ピ ス 導 管 員 理 員 責 務 任 者 2 名 1 名

3

☆事 業基 本方 針

す。 所 々 に \mathcal{O} 安 希 心 望 P L 思 7 通い を え 大 る な切に 支 L 援 て L

取○支安○ま作○り健援定関す業個 組康 L し係 にた地は、機関し や生活 4 をす と 域 す 連 \mathcal{O} で んめま 携 向 \mathcal{O} 上 生 を 取 活 り を 役 合 送 立 いな れ 0 るよ ょ が う 5 う な

☆事 阃

③健康診断は利用者全員が行うよう工夫しま 者についても状況の把握を行います。 ②日頃から職員間の情報交換や朝夕のミーティ 「中間見直し」・ 個別支援計画」 支援会議等を通して、 計画に基づいて支援をします。 振り返り」を行います。 利用者と面接のうえ作 担当以外の利用 また、

> 働きかけていきます。 題を抱えている利用者に対してはその都度、 から、当面の間は中止をします。 ⑤ランチサービスは、 お知らせが行き届くようにします。 的に月間予定表を配布して、作業所の予定 て言える雰囲気作りに努めます。 通える作業所を目指し、 行い、利用者と職員が一緒になって安心して ④利用者ミーティングを出来るだけ定期的に りを行い、維持管理を行います。 コロナ感染防止の 思いや願いを安心 また、 食生活に課 定期

めます。また、相談支援事業や就労移行支援 ⑥関係機関と日頃の連携を強化し、 願いに沿った取り組みをします。 より利用者の思い

☆ 業理

望 •

ま 安 相 らす。 心 作 互. 労 :業所 一に育ち L 働 て \mathcal{O} が 場 合う環境を作ります。 地 に 5 域 せ 参 る に 加 根ざし、 することに 地 域 社 숲 障 を 8 害 ょ ざ 者 ŧ)

会 「を広び 障 害 げ 者 います。 \mathcal{O} 就 労 を 支 援 雇 用 \mathcal{O} 機

がを取り ○ 障 生活 害者の生活に \mathcal{O} 入れます 要求 が善を Þ, 求 \Diamond 必 関 要 わる施 そ 性 0 に 自 策と 応 じ を支援と法律 た 活

ま

プ石神井 021 年度事業計画 2 - クショッ

結果、 変え、 員は、 感染拡大防止策で、 新型コロナウイルス感染禍で、 対面を止めての教室形式にしました。 他愛無い会話が減りました。 不安と緊張を強いられました。 作業のテーブル配置を 利用者や職

性が低くなりました。 外出自粛は、 体力と意欲の低下を招いて活動

ぐことが大切な一年でした。 このような中、 利用者の再発・ 再入院を防

☆2021年度の重点課題

1 新型コロナ感染症対策

続します。 事業所としては、 して、手洗いやマスク、三密を避ける行動と 新型コロナウイルスを理解する学習を継続 感染防止の環境づくりを継

2 利用者の通所目的と生活課題に応える

①利用者が安定して通所し働けるように心

センター等と連携して支援をします。 レンジワークやまびこ」や練馬区障害者就 ②就労をめざす利用者に対しては、 「チ 労 P 身の健康に重点を置きます。

なプログラムを検討します。 利用者へは、 ③加齢で腰痛などからだの変調がでてい 理学療法士等に相談してあら

④家族から自立をめざしている利用者へは、 - プホー ムを知る機会をつくります。

作業の充実

☆ 2 0

20年度を振り返り

- (1) 工賃について
- ②工賃増額を目指します。 ①工賃目標額 時給18円
- る仕組みづくりに参加します。 ③他事業所と連携し、 共同で仕事を受注
- (2) 作業種目
- ①ダイレクトメール 0 封入作業
- ②線香組立作業
- ③農福連携事業
- ④パソコンの画像抽出
- ⑤自主製品
- (3) 作業編成

工夫します。 ばし、苦手分野を補えるように事業所全体で 利用者個々人の能力や適性、 得意分野を伸

4、事業所が快適に使用しやすいように環境

5 整備を図ります。 職員は研修に努めます。

☆事業概要

事業所名 支援事業B型 ワークショップ石神井 (就労継

定員 主たる対象者 28 名 精神障害者

た る

職員 体制 常勤3名 非常勤3名 (施設長・支援員) (支援員

☆基本理

①利用者の仲間と共に働きたい願いに応えま

応えます。 ②利用者の 健 康で豊かな生活をしたい 願い

③障害があっても安心して暮らせる街づくり を関係者と地域の方々とすすめます。

画 (抜粋

- 個別支援計画の策 定
- 個別面談
- 家族・関係者との連
- 行事・レクへの 参加
- 利用相談
- 苦情窓口
- 非常災害時 対応

2020年度第三者評価

(特に良いと思う点)

に幅広い支援が展開され 実現など個々の利用者の目標を実現するため 作業を通して社会参加、 ている。 就労を通じた自己

〈さらなる改善が望まれる点

- 成果に期待したい。 る新たな作業種の開拓をはじめており、 ・利用者の高齢化や障害の多様化に対応でき その
- クマネジメント体制の強化がもとめられる。 大規模震災に備えたBCPの策定等、 リス

以 Ĺ

2021年 6月 SSKR 増刊通巻 9234号 4 日

クやまび 年度事業計 レンジワ こ 2 21

状況は以下 その結 般就労者・・1名 果として の通りとなりま 年度内での

> た。 般

就

労

染拡

大防

止

を は

ながら ロナ

必 1

要とす

2

0

2

0

度

新

型

ウ

ル

ス

☆20

20

年

度

の

概

況

る方々の

らめに事 対策 年

· 業 所 徹底

を開 L コ

所

L

続

け

きし

(清掃業1名)

就労定着者・・2名

売 1名、 介護系

(1名)

☆20 重点的な四 取 り組 み

的に見学、体験会を開催してまいります。 を知っていただく機会を増やすために、定期 入れることができました。今後、より事業所 1 2020年度は利用者4名からスタート 就労者を1名、新規利用の方を3名受け 定期的に見学・ 体験会を開催 しま

2 就労定着者3名を目指します

職活動支援を行ってまいります。 想されます。感染防止対策を徹底しながら就 2021年度も当面の間同じ状況が続くと予 るなど、就職活動が難しい1年となりました。 拡大により、大規模な就職面接会が中止にな $\begin{array}{c} 2 \\ 0 \\ 2 \\ 0 \end{array}$ 年度は新型コロナウィルス感染

3 定着支援を関係者と連携して行います

(4)福祉就労とは違い、

般企業に貢献

できる社員として就職できることを目指

要でした。事業所としても定着支援を行いま 同して定着支援を行いました。今後も、 職場ということもあり、丁寧な定着支援が必 定着支援を行ってまいります。 したが、外部のジョブコーチに依頼して、 人に合わせて必要な関係機関と連携しながら 2020年度就労した1名の方 は、一 その 共

☆事 業概

事業 (就労継続支援B型との多機能型) 就労移行支援事業

知的障害、 精神障 害

利用定員 6点 名

職員体制

管理者・・1

支援員 (サー 2 名 ビス管理責任者の 兼 務

常勤 職業指導員 1 名

就労支援員 1 名

常勤支援員 1 名 (生活支援 員

非

☆事業の基本方

(1) 利用者の トし します。 働き続けたい想いをサ ポ

(2) チャレンジという言葉通り失敗も含 す。 めた様々な体験をして学び就労を目指 ま

グラムを提供します。 本人の目的とペ] スに合わせたプ 口

3

☆事業計画 抜

就労移行支援 の 内 容

 $\widehat{1}$ 生活支援

 $\widehat{2}$ 3 就職支援 就労実習

定着支援

段階に応じた支援方針と体制

作成し支援する。 個々の能力や段階に合わせて個別支援計画 導入期、 訓練期、 移行期、 定着期に区 切

苦情解決

かたちで事業所内に掲示する。 苦情受付担当者、 利用者側の立場に立って誠実に対応する。 別途定める「苦情解決マニュアル」に則 の氏名と連絡先、 苦情解決責任者、 相談方法をわかりやす 第三者

利用者の人権を最大限に尊重し、 運営を行う。 別途定める「虐待防止マニュアル」に則 適切なす 事業 ŋ

危機管理

別途定める「危機管理マニュアル」に則 理を行う。 利用者と職員等の生命を第 に考えた施設管 り、

以上

やまびこ三原荘 2021年度事業計画

入

☆2020

年

度

の

業務内

容

 \mathcal{O}

眀

確

化

1 ま 9 す 月 現 在 لح は 11 定月 員に 17 新 人規 の入 満居 室者 لح 2 な人 つが て入

同規 居 入 لح 居 精 者 神の 科 入 病 居 院 前 入 \mathcal{O} 住 居 は で 家 す。族

体 制

新月職・ 規に員20職の新 採常2年員 用勤名度 し職の5 ま 員退月 と職末 10がに 月 あ常 り勤 非ま職 常し員 勤たと 職が非 常常 員 を 8 勤

☆2021年度 なの 取 9

入居者支援の 充実

义 清 日中活動に行けていない入居者に 潔保持などの支援を充実します。 [ります。そうじ、入浴、着替入居者の健康維持や生活能力 着替えなどの

入居者の居室 極的に働きかけます。 <u>〜</u>の 訪問の機会を増やし、

積

て 状 いきます。 況の把握とそれに応じた支援をすす

きます。 生活に向 通過型の入居者に対し げ た支援 を計 て、入居 画 的 に行 期 0 て限

災害や感染が危機管理体制

よって、業務内容や責任 応など明確化 支援マニュ します。 アル 等 責任制、非常時の対の整備を行うことに

直 、確立します。 危 管理体 制 を見

精(活神が援 障ル助

ープ ホ

7

主 た る 忟 象

本入 体居 定 2 1 イ 3 2 1 員

男女男 性性性 4 4 2 名名名 (((通通滞 過過在 型型型

サ

´ テ ラ

DDト階階階 ΚK 1 4 室室 3 4 名名 滞滞 在在 型型

対

・ 1名、管理を 1名、管理を サ

兼務)

ĺ

夜顧非 間間常 体医勤 宿名人

直 週 4 口 月 5 木

事 業 共 同 生 活

画 抜

シグ 6 ケ ン月月 1 ご

※※食 レミ定事 クー期 昼食でくります。 ーン 彐 年回と 2 5 3 口

火日 • 土木火 . . 金木

b

※新型 態を柔軟に 止 「緊急事: 等重 事態宣言」 変えて、 言言のなっていれ 感染防 発スの 状 い況をみ Pや、「まい 感染拡大」 止 なが 対策を取 拡大によ , 5 W 、延防 り

以 Ĺ

☆ 事 業 の 基 本 方 針

 $\widehat{1}$ 目康 指の入 し維居 ま持者 す。増の 進生 と活 生の 活安 の定 質を の図 向り 上

を健

図ります(2)入 す。け居 る者 よ同 う士 にが 支良 援好 しな)関 交係 流を を築

境を 3 提供上安心 L L ま て す。快 適 に 暮 5 せ る 住 環

の 向 も 上に関係 資機 はする活は機関と連 動獲 を行し、 い地 ま 域 福

相談支援事業所 2021年度事業計画

プロー に在設訪! ます。また、ませた。生 せず 2 生活 が 0 生活状況の! 2 問等 2 0 2 0 気 引き 0 べに現 が十 ○年度末になっても感染が収の把握が困難な状況が続きませでしたが、その機会が限られるでしたが、その機会が限られるでしたが、その機会が限られるには状況把握のためのアー事 この把握が困難な状況は要でしたが、その機 2 分に行えま 以 相談 降 新 者 らせん や家族との コ 口 んでした。 ナ

い相な 談支援事業 っていま 当 事 す。 家 所 族 の混の の役割を今年度*低乱の中ではあり負担は時間と# と共に -度も めります 模索して 大きく が、

Щ 彦 相 談 支援事

し記行げえ本画 はなれる。の思 整のなれ 7 平来の役割(生活上の 画作成業務に追われ 2021年度に向 。 は 十: 業務に対 追われ、一度に向け 一分には \mathcal{O} けて ニタリングも十分には担えていないことが挙 様 相談支援党 はな課題をともに考相談支援業務が持く とし 7 は 考 0

2 O 2 ニタリングの実施 年 - 度に向けての主な でとそ 取 Ō)情報整 ŋ 組

1

摘 をに 2 受けることに お 0 共 モ 有化に向けた活用を図ります 2 7 1 ることになり、その実施がせてモニタリングの不実施がす1年1月に行われた練馬区検 ~ 文 書 査 書指 理

> やれ 計画 3 的業務遂行を図っていきます。 行の手順や文 書

感染症

 \mathcal{O}

面

談、

2

0

2

0

度

事

業

所

ま

L

 \mathcal{O}

の 整備を図 ります

んだり、無駄な文書作成が行われているな業務が重複して行われ、時間の無駄をれていますが、3相談支援事業所間での事業が併設され、兼務職員にて事業が行 能性があります。 彦福祉会では各B 型 事 業 所 に 業相

書書式やその整理等について整備を進めて務システムの統一化を図っていきます。文保するためにも3事業所での連携強化や業間の無駄を省き、相談支援本来の時間を確相談支援員の専門性を向上させることや時 3 V きます。

相 業所 0 今後につ

『『うを里ができておらず、将来について十分に行えませんでした。このため現状と援事業の今後のありする。 活年の課性度議題 2 度はこの -業の今後のあり方を考える話し合いが1020年度はコロナ影響のため相談支 化 論が深められませんでした。20 120年度 を図 って ための話し合いを行 いきたいと思います。 事 2 1

P ま びこ第二 相談支援事 業

の 充実をは かります

こや制 関との連携を強くして、これらへの対応のためモニタリングや関係や制度とも疎遠になった方も多くいます。勢います。またせっかくつながった事業所勢います。またせっかくつながった事業所 機

間 \mathcal{O} 振 1) 書式 分 ますが、3 1 人職 今後の事 定期的な話し合いをしていきます。 場の 所 で協 間 題 開を考えて 力して体制を組んでい 制度の 問題等 きま マとあ

き

と活用し 立 第二作業所との連携を強くしていきます つことができるよう努めてきま 相談事業で得た情報、 て、 第二作業所の支援の充実に 5の支援の充実に役関係機関との関係

ワ ĺ ク ショ ップ 石 神 井 相 談支援 事 業 所

ように、 していきます。 利 用者と家族 関係者 0 が 方 安 ハ々と 心 L 連 7 携 地 域 ながら支 で暮 5 せ 援

目標

1. 情報 の 提

伝え、将来の場の意向を確認し ます。 ため、 きっかけ 存在を知らずに 生活の立 将来の暮らしについて利用者・ 変化 が 作 -れるように支援したいと思い生活をイメージしたり考える L が供 不安を: 苦手 適切なタ だっ 抱えている方も イミングで情報 た b, サ ĺ ピ 家 いス る を族

2 モニタリングの 実

確認 できるように改善します。 余裕がない月は取り組み方を工夫して実 いて考えます。 目標に向けた取り組みについ し、支援者と一緒に評 モニタリングが集中 価や見直 て状況等 する等、 しに を 0

3. 相談支援事業所の今後を考える

ます。 じているため、 現 在 て、最善の方法を見つけたいと考えるため、利用者・地域・そして法人の体制で継続することに危機感を感 以 Ŀ

入職 当時のこと やまびこ第二作業所 加藤麻美

私は病院の相談員として働いて

しくて1年余りで退職をしました。 患者さんの相談をうけることが難 ましたが、 大学卒業してすぐに

その病院でお世話になった方から、

二作業所で職員として働かせてい た。そして、95年からやまびこ第 みたい」と考えるようになりまし とじっくり関われる仕事をやって 作業所の事を教えていただき「人

ただいています。

とてものんびりとした雰囲気もあ も今も同じでした。それと同時に、 くまで残って仕上げる姿勢は当時 作業を責任もって納品するため遅 ら作業を懸命に行っていました。 やまびこ第二作業所は、 当時か が評価されるようになり、この てからは から親切に教えてもらうことが多 く、本当に感謝しています。

しかし、

自立支援法が施行され

「高工賃や就労」

ば かり

ょ

りました。

休憩時間には玄関先の

うなことが置き去りにされてしまっ

考えています。

やまびこのペン 士の仲が良く、作業の工賃 単段に座っておしゃべりを そこに職員も参加させてもらい、 たような感じがします。 メンバーとの距離がとても近かっ 階段に座っておしゃべりを メンバー同 たような気がします。

高工賃や就

同士が休日に集まり、自然と地域 思いました。様々な事をメンバー と職員だけでなく、メンバー同士 酒を飲んだり、ホテルを抜け出し 旅行では、一緒に食事をしたりお れません。また、仲の良いメンバー の関係も築きやすかったのかもし ぶ機会が多かったので、メンバー ると、行事などを通して一緒に遊 ありました。このように考えてみ で支え合っていて、とても凄いと てラーメンを食べに行ったことも いの頻度で行っていました。 行事は、2、3カ月に1回くら 泊

> 思いやる気持ち等を少しでも多く 自己肯定感や他者への理解や感謝 事を否定的に思わず穏やかに過ご 大切にしたいと思った」 ちを再確認できた」とか をしています。作業所へ通うよう 労も大切なことですが のメンバーに感じてもらえたら 話し合っているのを耳にしました。 せるようになった」とメンバー になって、 いうわけではないよね」とよく話 「作業所は工賃が高ければ良いと 「家族への感謝の気持 「自分の 職場では 「友人を

して、 と思っています。 こし元気になって家 り に になれたらい も作業所にいけば と考えています。 \mathcal{O} 自身も日ごろからこ 分転換ができて、 帰 組 ような思い しながら今後 んでいきた れるような場 悩みがあっ を大 t 取 切 す 気 7 そ 所 私



玉 一会請 願 動 中 告

4月末までに 祉会全体 で

集まりました。 最終報告は追ってお知らせいなご協力ありがとうございます。

「グループホ やまびこ三原荘 1 入居して (男性)

年)の12月1日に入居をしてから4月1日で をしたのかを書きます。 4ヶ月になります。 私は、 やまびこ三原荘2020年 最初に、 どうやって入居 (令和2

通い切れなくなったので、

やまびこ第二作業所へ最後に

みんなと集

でした。次に見学したのがやまびこ三原荘で だ。 たので、ここに決めました。 た。ここは精神科からバスで近くにありま 最初は別のグループホームに見学に行きま そこは、精神科から少しだけ遠い場所

次に私の生活ぶりを書きます。

り合って生活をし、別のメンバーさんとも仲 4人で仲良くケンカもしないでお互いにゆず ています。 良く楽しくあかるく自由に皆さんと生活をし 今は、本体3階で生活しています。 3階は

す が、 います。 今は、 精神科の近くにあるデイケアに通って 火曜日と木曜日と土曜日の3日間で

かわかりませ

す् 金曜日の午前に訪問看護の看護師さんが来 散歩をしながら、 色々な話 しをしていま

土曜日に4週に1回精神科へ 通院 (外来)

編集人

発行人

後になりますが、

練馬区へ引っ越して来

年に何回か食べ物を食べたりしています。 の他の事もしています でいます。 く美味しいです。 トをしています。 何もない時はフトンの上で横になって休 とても豪華でバランスがとれていて安く 今はたまに食事サービスがありま 誕生会でケーキを食べたり、 レク活動もあって、イベン

身になってくれています。何か困ったことが お世話になるつもりです。 いるよりは良いかもしれません。これからは、 あったら、 このままいつまでになるのかわかりませんが 壮に入居をして間もないので、 たまに交流室に行ってみようと思っています。 て過ごしています。3階の自分の部屋ばかり てくれます。 話をしたり、 テレビを観たり 流室に1日に1回くらいは来て下さい、と誘っ ています。メンバーの皆さんに1階にある交 んが皆さんのために1人1人の事を考えて親 今後の抱負についてはまだ、 やまびこ三原荘はとても良い所で世話人さ 世話人さんに相談に乗ってもらっ 先の事はどうなる やまびこ三原 今のところは

は、 たいと思って トにでも住み く近くのアパー 三原荘から出 ます。 が、 やまびこ いずれ

紙にある通り、 り貴重な時間を過ごすことができました。 姉夫婦には大変にお世話になりました。 大切な仲間と作業をしたり、レク活動をし から約10年間、 た際に姉夫婦宅へ13年間程同居させてもら

やまびこ第一

一作業所へ通所

た 表

科のデイケア1本で活動することになりま も生活していきた をもってこれから 距離があり、 やまびこ三原荘からやまびこ第二作業所へは いと思います。 合写真を残すことができて、嬉しかったです。 お別れのあいさつに行った際に、 色々な人の支えがあることに感謝の気持ち

東京都世田谷区祖師谷3-1-17 ヴェルドゥーラ102号室

障害者定期刊行物協会

社会福祉法人練馬山彦福祉会

東京都練馬区富士見台2-19-9 TEL(03)3998-5023

頒価 20円

でて普コの普し通口皆 編 集 通まにナ様 委 員 ょ

V)

たた今なで新読。 。さまっは型者 はいかがお過ごれていたがある。 い多くありませんというとで、でもとで、でもとが、ことで、でものません。 でり、 りあす j まりねな今か しが 。くま 。

Щ 彦 Щ 田

1